



Les décrocheurs, l'insertion et l'accompagnement à la recherche de contrat

Le CFA est partenaire actif du comité local des décrocheurs pilotés par l'éducation nationale au niveau local (DSDEN du territoire de Belfort)

Le comité local des décrocheurs étudie de façon mensuelle la situation des jeunes décrocheurs du système éducatif pour proposer une solution (type entrée en apprentissage).

Le CFA est partenaire actif de l'EPIDE de Belfort, l'Ecole de la 2^{ème} chance(E2C), DAQUIPE Education Nationale Belfort.

Les ateliers techniques de recherche d'emploi se déroulent dans le cadre des formations : prépa-apprentissage et formations qualifiantes (CAP, BP BAC PRO)

MOTIFS DE RUPTURE 2020/2021

Nombre total de ruptures : 155

Nombre total d'inscrits : 640

Pourcentage de rupture : **24.21 %**

MOTIF	TAUX
Commun accord	58.82 %
Rupture pendant la période d'essai	17,41 %
Rupture après obtention du diplôme	8,38 %
Démission	3,86 %
Changement de région	2.57 %
Changement de formation	1,93 %
Changement de propriétaire	1,93 %
Changement d'orientation	1,93 %
Faute grave	1,28 %
Changement de CFA	0,63 %
Inaptitude de l'apprenti	0,63 %
Liquidation judiciaire	0,63 %

Données exploitées le 01/06/2021



MOTIFS DE RUPTURE 2019/2020

Nombre total de ruptures : 211

Nombre total d'inscrits : 586

Pourcentage de rupture : **36 %**

MOTIF	TAUX
Commun accord	78,74 %
Rupture après obtention du diplôme	7,10 %
Rupture pendant la période d'essai	6,63 %
Démission	2,84 %
Changement de CFA	1,89 %
Manquement de l'une des parties	0,92 %
Changement de formation	0,47 %
Changement d'orientation	0,47 %
Exclusion	0,47 %
Opposition préfectorale	0,47 %



MOTIFS DE RUPTURE 2018/2019

Nombre total de ruptures : 187

Nombre total d'inscrits : 607

Pourcentage de rupture : **30,86 %**

MOTIF	TAUX
Commun accord	82,60 %
Rupture après obtention du diplôme	11,20 %
Changement de propriétaire	2,70 %
Changement de CFA	1,00 %
Liquidation judiciaire de l'entreprise	1,00 %
Changement de région	0,50 %
Exclusion	0,50 %
Rupture pendant la période d'essai	0,50 %



MOTIFS DE RUPTURE 2017/2018

Nombre total de ruptures : 255

Nombre total d'inscrits : 628

Pourcentage de rupture : **40,65 %**

MOTIF	TAUX
Commun accord	78,00 %
Rupture pendant la période d'essai	9,02 %
Changement de formation	5,49 %
Changement de propriétaire	2,35 %
Changement de CFA	1,96 %
Rupture après obtention du diplôme	1,20 %
Changement d'orientation	1,18 %
Décès du Jeune	0,40 %
Liquidation judiciaire de l'entreprise	0,40 %

Données exploitées le 01/06/2021



MOTIFS DE RUPTURE 2016/2017

Nombre total de ruptures : 202

Nombre total d'inscrits : 620

Pourcentage de rupture : **32.60 %**

MOTIF	TAUX
Commun accord	78.15 %
Rupture pendant la période d'essai	10,89 %
Exclusion	4,46 %
Changement de propriétaire	2.50 %
Rupture après obtention du diplôme	1,00 %
Changement de région	0,50 %
Démission du jeune	0,50 %
Changement de CFA	0,50 %
Changement d'orientation	0,50 %
Liquidation judiciaire de l'entreprise	0,50 %
Embauche	0.50 %

Données exploitées le 01/06/2021